

РІШЕННЯ СПЕЦІАЛІЗОВАНОЇ ВЧЕНОЇ РАДИ ПРО ПРИСУДЖЕННЯ СТУПЕНЯ ДОКТОРА ФІЛОСОФІЇ

Спеціалізована вчена рада ДФ 64.251.006 **Науково-дослідного центру індустріальних проблем розвитку Національної академії наук України**, м. Харків, прийняла рішення про присудження ступеня доктора філософії **Білокудрі Аліні Віталіївні** на підставі прилюдного захисту дисертації «Організаційні аспекти управління людськими ресурсами в умовах децентралізації влади в Україні» з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент» **«23» жовтня 2025 року.**

Білокудря Аліна Віталіївна, 1994 року народження, громадянка України, освіта вища: закінчила у 2018 році Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця за спеціальністю «Економіка», освітня програма «Управління персоналом та економіка праці» та здобула кваліфікацію магістра.

Вступила до аспірантури Науково-дослідного центру індустріальних проблем розвитку НАН України, м. Харків, 01.11.2021 року, виконала акредитовану освітньо-наукову програму «073 Менеджмент» за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Дисертацію виконано в Науково-дослідному центрі індустріальних проблем розвитку НАН України, м. Харків.

Науковий керівник – Іванова Ольга Юріївна, доктор економічних наук, професор, завідувач сектору проблем регіонального розвитку та децентралізації відділу макроекономічної політики та регіонального розвитку Науково-дослідного центру індустріальних проблем розвитку НАН України.

За матеріалами дисертації опубліковано 11 наукових праць, серед яких: 6 статей у фахових наукових виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз, зокрема 1 стаття у виданні, що індексується наукометричною базою Scopus; 5 публікацій у матеріалах конференцій.

Основними з них є:

1. Goncharuk N., **Bilokudria A.**, Kovalchuk M., Suray I., Komarova K. Key Areas of Development of the Human Resource Management Ecosystem of the Civil Service of Ukraine in the Context of Digital Technologies and Green Public Management. *International Journal of Ecosystems and Ecology Science (IJEES)*. 2025. Vol 15 (4). P. 141–150. (Scopus) (1,0 ум. друк. арк.)

DOI: <https://doi.org/10.31407/ijeess15.418>

Посилання: [https://ijeess.net/journal-103-International-Journal-of-Ecosystems-and-Ecology-Science-\(IJEES\)-Volume-15-4,-2025.html](https://ijeess.net/journal-103-International-Journal-of-Ecosystems-and-Ecology-Science-(IJEES)-Volume-15-4,-2025.html)

2. Goncharuk N., **Bilokudria A.**, Kovalchuk M., Suray I., Komarova K. The Ecosystem of Human Resource Management in the Ukrainian Public Service: Development in the Context of Digital Transformation of Society. *Journal of Information Systems Engineering and Management*. 2025. Vol. 10 (2s). P. 462–468. (Стаття у зарубіжному виданні) (1,0 ум. друк. арк.)

DOI: <https://doi.org/10.52783/jisem.v10i2s.334>

Посилання: <https://jisem-journal.com/index.php/journal/article/view/334>

3. Білокудря А. В., Іванова О. Ю. Зарубіжний досвід формування системи управління людськими ресурсами. *Економіка та суспільство*. 2024. Вип. 67. (Фахове видання, категорія «Б») (0,95 ум. друк. арк.)

DOI: 10.32782/2524-0072/2024-67-148

Посилання:

<https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/4838>

4. Іванова О. Ю., Лаптев В. І., **Білокудря А. В.,** Рудика О. В. Взаємозв'язок проблем управління людськими ресурсами та кадровою політикою в умовах децентралізації України. *Бізнес Інформ*. 2021. № 12. С. 147–153. (Фахове видання, категорія «Б») (1,0 ум. друк. арк.)

DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2021-12-147-153>

Посилання: https://www.business-inform.net/article/?year=2021&abstract=2021_12_0_147_153

5. Білокудря А. В., Іванова О. Ю. Методичний підхід до оцінки проблеми управління людськими ресурсами. *Економіка та суспільство*. 2025. Вип. 74. (Фахове видання, категорія «Б») (0,9 ум. друк. арк.)

DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-74-124>

Посилання:

<https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/6093/6032>

6. Білокудря А. В. Організаційно-методичне забезпечення управління людськими ресурсами в умовах децентралізації. *Бізнес Інформ*. 2025. № 5. С. 545–552. (Фахове видання, категорія Б) (0,7 ум. друк. арк.)

DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2025-5-545-552>

Посилання: https://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2025-5_0-pages-545_552.pdf

У дискусії взяли участь голова та члени спеціалізованої вченої ради:

Губарева І.О. – голова спеціалізованої вченої ради, доктор економічних наук, професор, заступник директора з наукової роботи Науково-дослідного центру індустріальних проблем розвитку НАН України. Повномасштабне вторгнення РФ завдало значних матеріальних збитків територіальним громадам. Чимало громад, особливо в Харківському регіоні, зазнало руйнування інфраструктури, нищення виробничих об'єктів і закладів соціальної сфери, скорочення робочих місць. Однак найбільшою втратою для громад є звичайно людські втрати. Актуальність теми дисертації не викликає сумніву. Здобувачці вдалося на високому рівні розробити низку наукових положень, які поєднують як наукову, так і практичну складову, що дозволить підвищити дієвість управління людськими ресурсами в територіальних громадах. Заслуговує на увагу запропонована авторкою класифікація проблем управління людськими ресурсами в умовах децентралізації влади під час кризи шляхом введення нових класифікаційних ознак. Загалом дисертаційна робота характеризується цілісністю, її результати апробовано і висвітлено у наукових публікаціях. Результати дослідження впровадженні в діяльність територіальних

громад, що підтверджено відповідними довідками. Високо оцінюючи наукове і практичне значення дисертаційної роботи, разом з тим, варто зазначити про низку дискусійних положень. Так, у першому розділі дисертаційної роботи авторкою проведено бібліометричний аналіз публікацій у сфері людського розвитку. Доцільно було б більш ґрунтовно пояснити критерії відбору ключових слів для аналізу, здійснити еволюційно-хронологічний аналіз зміни інтересів до проблем управління людськими ресурсами, причому не тільки за даними бази даних Scopus. Не достатньо аргументованим є вибір територіальних громад для аналізу. Визначення критеріїв до розподілення територіальних громад на «прифронтові» та «тилові» потребує уточнення. Проте зазначені недоліки не знижують наукової і практичної цінності результатів дослідження. З урахуванням виконання у повному обсязі освітньої складової освітньо-наукової програми «073 Менеджмент» та індивідуального плану наукової роботи Білокудря А.В. заслуговує присудження ступеня доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Решетняк О.І. – рецензент, доктор економічних наук, доцент, завідувач сектору промислової політики та інноваційного розвитку відділу промислової політики та енергетичної безпеки Науково-дослідного центру індустріальних проблем розвитку Національної академії наук України. Зазначила, що Білокудря А.В. приймала активну участь в наукових дослідженнях НДЦ ІПР НАН України, у науково-методологічних семінарах та наукових конференціях. Підкреслила надзвичайну актуальність теми та складність проблематики, яка розглядається в роботі здобувачки. Децентралізація влади в Україні набуває особливого значення через війну та реформи, які відбуваються в нашій країні, що обумовлює необхідність пошуку нових підходів до управління людськими ресурсами на місцевому рівні. Разом з тим, існує брак комплексних досліджень організаційних аспектів управління людськими ресурсами у контексті децентралізації влади. Дослідження практичного досвіду роботи територіальних громад Харківської області дозволили Білокудрі А.В. запропонувати нові та вдосконалити існуючі підходи до вирішення складних завдань щодо управління людськими ресурсами в умовах децентралізації влади в Україні. За результатами перевірки дисертаційної роботи на наявність ознак академічного плагіату встановлено коректність посилань на першоджерела для текстових та ілюстративних запозичень, навмисних спотворень не виявлено. Публікації здобувачки відображають викладені в роботі наукові результати, а їх кількість відповідає вимогам. Високо оцінюючи наукове і практичне значення дисертаційної роботи, разом з тим, варто зазначити, що в роботі не достатньо аргументованим є вибір Харківської, Чугуївської та Ізюмської територіальних громад для більш детального аналізу, також в першому розділі роботи доцільно було б більш детально зупинитися на характеристиках підходів до управління людськими ресурсами, визначаючи їх переваги, недоліки та сфери застосування. Таким чином, Білокудря А.В. – заслуговує на присудження ступеня доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Шликова В.О. – рецензент, кандидат економічних наук, старший дослідник, старший науковий співробітник сектору макроекономічного аналізу та прогнозування відділу макроекономічної політики та регіонального розвитку Науково-дослідного центру індустріальних проблем розвитку Національної академії наук України. Звернула увагу на впевненість здобувачки під час доповіді, ґрунтовні відповіді на запитання, що показало глибоке занурення в тематику дослідження. Обрана тема дисертаційної роботи є надзвичайно актуальною. Повномасштабна війна ускладнила ті процеси, які відбувалися в рамках реформи децентралізації і в той же час підкреслила, наскільки важливими є людські ресурси в основі стійкості територіальних громад. В Україні нагальною є потреба в розробці науково обґрунтованих підходів до прийняття управлінських рішень, які адаптовані до умов воєнного стану. Теоретичний рівень підготовки здобувачки є достатньо високим. Слід відзначити ретельне опрацювання авторкою наявних теоретичних, методичних розробок і українських і зарубіжних науковців, законодавчої та нормативно-правової бази, даних міжнародних організацій. Дисертація відрізняється і доцільним використанням широкого спектру методів дослідження: бібліометричного, морфологічного, SWOT-аналізу, методу експертних оцінок. Такий комплексний підхід дозволив авторці сформулювати обґрунтовані висновки та практичні рекомендації. Заслуговує на увагу запропоноване автором організаційно-методичне забезпечення управління людськими ресурсами в умовах децентралізації, яке, окрім іншого, передбачає збереження та розвиток людських ресурсів, формування засад саморозвитку територіальної громади на основі використання її стратегічного потенціалу. Також цікавою з наукової точки зору є уточнена класифікація проблем управління ресурсами в умовах децентралізації влади під час кризи шляхом введення нових класифікаційних ознак, які є актуальними на поточний момент. Винесені на захист положення наукової новизни та основні результати дослідження Білокудрі А.В. оприлюднено в 11 наукових працях. Ознак порушення принципів академічної доброчесності під час аналізу роботи не виявлено. Зауваження, сформовані під час ознайомлення з роботою, можуть бути підґрунтям для дискусії, але не знижують наукову та практичну цінність роботи, а саме: необхідно було б структурувати зарубіжний досвід організаційного забезпечення управління людськими ресурсами та виокремити перелік складових, які можуть бути впроваджені в Україні. Також бажано було б доповнити результати SWOT-аналізу більш детальною інформацією щодо отриманого єдиного переліку сильних, слабких, сторін, можливостей та загроз за досліджуваними громадами. Враховуючи актуальність вирішених у дисертації завдань, сформульованих висновків, обґрунтованих наукових положень, використання сучасної методології наукових досліджень та підтвердження практичної значущості результатів можна стверджувати, що дисертація відповідає вимогам Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у закладах вищої освіти (наукових установах), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 261 від 23 березня 2016 року (із змінами), наказу Міністерства освіти і науки України

№ 40 від 12 січня 2017 року «Про затвердження Вимог до оформлення дисертації» (із змінами) і Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 44 від 12 січня 2022 року (із змінами), а її автор Білокудря А.В. заслуговує на присудження ступеня доктора філософії зі спеціальності 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування».

Назаров Н.К. – опонент, доктор економічних наук, доцент, професор кафедри менеджменту, бізнесу та адміністрування Навчально-наукового інституту менеджменту і маркетингу Харківського національного економічного університету ім. Семе́на Кузне́ця. Впровадження сучасної концепції управління людськими ресурсами на територіальному рівні в умовах децентралізації зумовлює потребу у створенні ефективних науково-методичних підходів до організаційного забезпечення системи управління кадрами територіальних громад. Зазначив, що назва дисертаційної роботи є дискусійною, а саме в аспекті децентралізації влади в Україні, бо в період важких боїв за суверенність нашої держави, тимчасова централізація важелів влади є життєво необхідною, проте здобувачка впевнено довела свою позицію щодо цього питання. В процесі захисту дисертаційної роботи, здобувачкою було надано ґрунтовні відповіді на запитання та зауваження. Дисертаційна робота справила позитивне враження. Високої оцінки заслуговує проведене автором обґрунтування інструментарію формування системи управління людськими ресурсами територіальних громад, особливо враховуючи складну ситуацію з впровадженням реалістичних моделей та методів, збором достовірної статистичної інформацією через військову агресію. Відзначаючи змістовність представленої до захисту дисертації, не можна залишити поза увагою деякі дискусійні положення: у роботі використовується широка термінологія «управління людськими ресурсами», «теорії людських ресурсів», «людський капітал», але в роботі не завжди дотримана послідовність і єдність термінів; у третьому розділі дисертації доцільно було б розробити конкретні практичні рекомендації щодо нормативно-правового забезпечення управління людськими ресурсами територіальних громад в умовах децентралізації. За своїм теоретичним, методичним і практичним рівнем дисертація відповідає вимогам «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії», затвердженого Постановою КМУ № 44 від 12 січня 2022 року (із змінами, в редакції Постанови КМУ №507 від 03.05.2024 р.), а її автор – Білокудря А.В. – заслуговує на присудження ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Сидоренко О.М. – опонент, кандидат економічних наук, доцент, завідувач навчального відділу Державного податкового університету. Розвиток територіальних громад в Україні суттєво гальмується через політичну та соціально-економічну кризу, спричинену війною, що створює низку організаційних проблем в управлінні людськими ресурсами. Організаційні

аспекти управління людськими ресурсами в умовах децентралізації мають особливе значення, оскільки кадровий потенціал та якість управлінських рішень визначають результативність реформ, спроможність територіальних громад до самостійного розвитку, а також ефективність використання фінансових та адміністративних ресурсів. В дисертаційній роботі Білокудрі А.В. показано як забезпечити функціональну спроможність територіальних громад в умовах воєнного стану. Рівень дисертаційного дослідження є високим. В роботі не має ознак порушення академічної доброчесності. Опубліковані роботи повністю відображають зміст дисертації. Дискусійні положення та зауваження: у роботі необхідно було б обґрунтувати фактори впливу на формування системи управління людськими ресурсами в умовах децентралізації. У 2 розділі дисертації проведено аналіз сучасного стану системи управління людськими ресурсами в умовах децентралізації влади. Дослідження значною мірою зосереджене на Харківщині, однак недостатньої уваги приділено громадам тилкових регіонів, які нині відіграють ключову роль у соціально-економічному розвитку країни. За змістом і оформленням дисертаційна робота відповідає вимогам «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії», затвердженого Постановою КМУ № 44 від 12 січня 2022 року (із змінами, в редакції Постанови КМУ № 507 від 03.05.2024 р.), а її автор – Білокудря А.В. – заслуговує на присудження наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Результати відкритого голосування:

«За» – 5 членів ради,
 «Проти» – 0 членів ради.
 «Утримались» – 0 членів ради.

На підставі результатів відкритого голосування разова спеціалізована вчена рада ДФ 64.251.006 присуджує Білокудрі Аліна Віталіївні ступінь доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Голова спеціалізованої
 вченої ради
 23 жовтня 2025 р.



Ірина ГУБАРЄВА