

ЗВЕРНЕННЯ

на дисертаційну роботу А. В. Білокудрі
на тему «Організаційні аспекти управління людськими ресурсами в умовах
децентралізації влади в Україні», яку подано до захисту на здобуття ступеня
доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування»
за спеціальністю 073 – Менеджмент

Наукове дослідження А. В. Білокудрі присвячено організаційним аспектам управління людськими ресурсами в умовах децентралізації влади в Україні. У роботі досліджено теоретичні засади та методичні підходи до формування системи управління людськими ресурсами територіальних громад, обґрунтовано вплив децентралізації на кадрову політику та розвиток людського потенціалу, а також визначено проблеми управління людськими ресурсами й напрями їх подолання в умовах кризових станів.

У роботі досліджено роль і тенденції управління людськими ресурсами в умовах децентралізації; систематизовано теоретичні підходи до управління людськими ресурсами в умовах децентралізації; уточнено сутність і зміст категоріального апарату системи управління людськими ресурсами в умовах децентралізації України; обґрунтовано підходи та критерії ефективності управління людськими ресурсами в територіальних громадах в умовах децентралізації влади; розроблено методичний підхід до оцінки ефективності управління людськими ресурсами територіальних громад на основі кризово-орієнтованого ситуаційного та територіально-орієнтованого підходів до управління людськими ресурсами; розроблено організаційно-методичне забезпечення формування системи управління людськими ресурсами територій в умовах децентралізації та кризи; обґрунтовано напрями та інструментарій організаційного забезпечення управління людськими ресурсами залежно від типології територіальної громади.

До ключових елементів наукової новизни одержаних результатів можна віднести такі:

удосконалено:

організаційно-методичне забезпечення управління людськими ресурсами в умовах децентралізації, яке, на відміну від існуючих, інтегрує напрями формування системи управління людськими ресурсами територіальної громади, збереження та розвитку людських ресурсів та формування засад саморозвитку територіальної громади на основі використання її стратегічного потенціалу та містить аналітичне, інституційне, методичне та інформаційно-аналітичне забезпечення;

класифікацію проблем управління людськими ресурсами в умовах децентралізації влади під час кризи, шляхом введення нових класифікаційних ознак.

дістало подальшого розвитку:

визначення поняття «системи управління людськими ресурсами в умовах децентралізації», як сукупність управлінський впливів на людські ресурси територій, спрямованих на саморозвиток територій;

кризово-орієнтований ситуаційний підхід до управління людськими ресурсами в умовах децентралізації;

систематизація принципів кризово-орієнтованого управління людськими ресурсами, яка, на відміну від наявних, ґрунтується на поєднанні принципів

управління персоналом, базових принципів менеджменту, принципах децентралізації;

критерії ефективності управління людськими ресурсами в умовах децентралізації, які базуються на кризово-орієнтованому підході до управління людськими ресурсами та враховують територіально-орієнтований аспект.

Практичне значення результатів наукового дослідження підтверджується довідками про їх упровадження у діяльності низки територіальних громад та організацій України.

Разом з тим необхідно зазначити деякі дискусійні моменти щодо поданих у дисертації результатів досліджень, які бажано врахувати в подальшій роботі:

погоджуючись із запропонованим авторкою кризово-орієнтованим ситуаційним підходом до організаційного забезпечення управління людськими ресурсами в територіальних громадах (с. 218-264 дисертації), слід відзначити доцільність більш детального обґрунтування прогностичних показників ефективності цього підходу та переваг у порівнянні з іншими моделями управління, що застосовуються у сфері публічного менеджменту;

перспективним напрямом подальших наукових досліджень є вироблення рекомендацій щодо удосконалення кадрової політики органів місцевого самоврядування з урахуванням викликів воєнного стану та післявоєнної відбудови територій, а також розробка практичних механізмів залучення і збереження людського потенціалу на рівні територіальних громад.

Зазначені зауваження не знижують загальної наукової та практичної цінності дисертаційної роботи, яка вирішує актуальну проблему організаційного забезпечення управління людськими ресурсами в умовах децентралізації влади. Анотація та структура роботи відображають зміст основних положень дисертації й відповідають встановленим вимогам.

Виходячи зі змісту анотації, дисертації, результатів апробації наукових напрацювань і публікацій Білокудрі Аліни Віталіївни за обраною темою, є всі підстави зробити висновок про те, що робота відповідає вимогам «Порядку присудження ступеня доктора філософії» та заслуговує на присудження наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 – Менеджмент.

Проректор
з науково педагогічної роботи
Західноукраїнського національного
університету

Віктор ОСТРОВЕРХОВ

